

ÇEŞİTLİLİK ZİRVESİ 2017



BUÇAD

BİLİGİ VE UYGULAMADA
ÇEŞİTLİLİĞİ DESTEKLEME
DERNEĞİ



Fark



Yaratmak

Şayın İlgili,

Kendimizden öte başkalarına verdiğimiz değer motivasyonu ile 2014 Temmuz ayında kurduğumuz derneğimiz, BUÇAD bugüne kadar çeşitlilik ve katılım konusunda değerli proje gerçekleştirdi.

"Engelsiz Bakış" ve "Eşit Bakış" fotoğraf sergileri, "Farklılıklar Engel Değil" projesi, firmalara verdiğimiz "Çeşitlilik Nedir" seminerleri, Uludağ Üniversitesi ve Karmer ile bu dönem 3. sünü gerçekleştireceğimiz öğrencilere yönelik "İş Hayatına Hazırlık" programı, her ay düzenlediğimiz "Fark Yaratıcı Sohbetler" ve son olarak üniversiteli gençler ile hazırlıklarını tamamlamak üzere olduğumuz digital gençlik platformu "Buçad Akademi" bu projelerden öne çıkanları.



Bilgi, beceri, saygı, sevgi gibi temel kavramların, görünen ve görünmeyen yaftaların önüne geçtiği bir iş hayatı, sanırım bizler gibi insanların ortak çabaları sayesinde vücut bulacaktır.

Çeşitlilik kavramının iş hayatında geçerli olması ve faydalarının görülmesi, yaratıcılık ve toplumsal barış gibi kavramlara da destek sağlayacaktır.

Çalışmalarımızı daha geniş kitlelere, uzman görüşleri ile aktarmak amacı 5 Mayıs'ta "Çeşitlilik Zirvesi" için çalışmalara başladık.

Ekte zirve için oluşturduğumuz içerik dosyasını bulabilirsiniz. Zirvenin bu yıl ki mottosu "Fark Yaratmak".

Sizi de fark yaratmak üzere konuşmacı olarak aramızda görmekten memnuniyet duyacağız.

İlginize şimdiden teşekkür ederiz.

Saygılarımızla,

Başak Yeğın Bıçer
BUÇAD Kurucu Başkanı



Başak Yeğın Bıçer
Başkan

ZİRVE KOMİSYONU



Ayhan Yazar



Barış Gül



Çiğdem Önal



Çiğdem Palalı



Dinçer Bozkurt



Gürkan Özken



Olcay Çalgın



Sami Erol



Sarp İlçin



Şekip Ete



BUÇAD

BİLGİDE VE UYGULAMADA
ÇEŞİTLİLİĞİ DESTEKLEME
DERNEĞİ

BUÇAD Hakkında

Geçmişimiz, yaşam deneyimimiz, kültürümüz bizi benzersiz kılan özelliklerimizdir.

Benzer olduğunu düşündüğümüz konularda farklı, aynı olduğumuzu varsaydığımız noktalarda farklı olabiliriz.

Gelişmeyi ve yaratıcılığı getiren bu farklı özelliklerimiz ve ortak değerlerimizdir.

Buçad olarak, "Düşünceler ve görünmeyen farklılıklar üzerinde değerlerin güçlü ve etkin olduğu bir toplumun gerçekleşmesi için destek olmak" misyonu ile Temmuz 2014 yılında kurulduk

Amacımız, İş yaşamında çeşitliliği desteklemek; çeşitliliği arttıracak bireylerin çalışma hayatında yer almasına katkıda bulunmak ve bu anlamda ülke geleceğe katma değer sağlamak.

VİZYON:

İş gücünde yaratıcılığa ve fırsat eşitliğine destek olmak

MİSYON:

Düşünceler, görünen ve görünmeyen farklılıklar üzerinde değerlerin güçlü ve etkin olduğu bir toplumun gerçekleşmesine destek olmaktır.

AMAÇ:

İş yaşamında çeşitliliği desteklemek; çeşitliliği arttıracak bireylerin çalışma hayatında yer almasına katkıda bulunmak ve bu anlamda ülke geleceğe katma değer sağlamak.

Ana Tema: FARK YARATMAK

İnsanlığın var oluşundan itibaren farklı fikirlerin ve kültürlerin kaynaşması gelişmeyi de beraberinde getirdi. Bilişim yüzyılında işte bilgisayarın hikayesi;

Fransız matematikçi Pascal'ın 1642 yaptığı hesap makinesi tarihe ilk bilgisayar olarak geçti. 1694 yılında Alman bilim adamı Wilhelm hesap makinesini geliştirerek dört işlem yapan bir makine icat etti.

II. Dünya Savaşında Amerikalı elektrik mühendisi Eckert ile W.Mauchly 'Ram'lı bilgisayarların atasını yapmayı başardı.

1972 yılında bugünkü Microsoft'un kurucusu Bill Gates yaptığı yazılımlarla bilgisayarları kullanışlı hale getirdi.

Fransa'da başlayan keşif hikayesi, farklı dönemlerde farklı milletlerden insanların yaratıcılığı ile bugün evlerimizde, işlerimizde hatta ceplerimizde yerini aldı.

Farklılıkları her alanda olumlu yönde kullanabilenler; değişim ve gelişimi sürdürülebilir yaşam kültürüne dönüştürdüler.

BUÇAD, iş yaşamında yaratıcılığın, değer yaratmanın ve toplumsal gelişmenin çeşitlilik ve katılım ile sağlanacağı fikri ile çalışmalarında fark yaratmayı ve fark yaratanları desteklemeyi hedeflemektedir.



ÇEŞİTLİLİK

ÇEŞİTLİLİK ZİRVESİ
2017



ÇEŞİTLİLİK

ÇEŞİTLİLİK ZİRVESİ
2017



ÇEŞİTLİLİK

ÇEŞİTLİLİK ZİRVESİ
2017



ÇEŞİTLİLİK

ÇEŞİTLİLİK ZİRVESİ

OTURUMLAR

1. Oturum "Sürdürülebilir Başarı"

Yaşamın her alanında ve yüksek hızda değişimin sürdüğü dönemde başarıya giden süreçler değişmektedir.

Yeni başarı tanımı olan;
Sürdürülebilir başarı nedir?

Nasıl bir liderlik modeli başarıyı destekler?

Çeşitliliğin yeni dönem liderlik modeline etkisi nedir?



2. Oturum "Farklılıklar ile Sinerji"

Çeşitlilik doğru yönetildiğinde ne katar?

Etkili iletişim, ortak çatışma yönetimi ve yaratıcı süreçlerden nasıl fayda sağlanabilir?

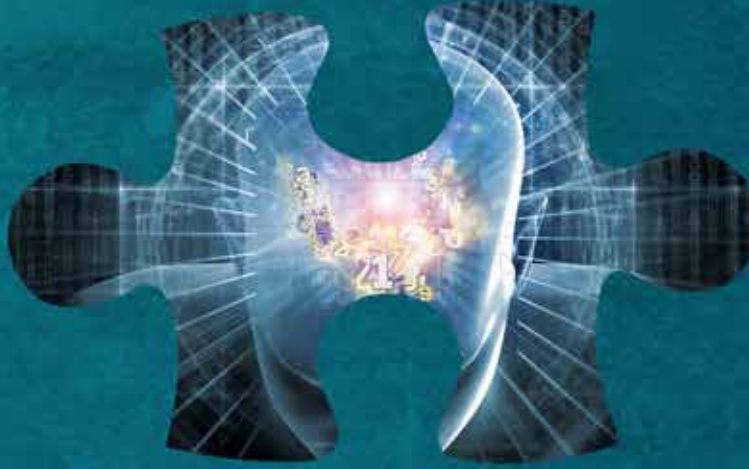
Kurum kültüründe farklılıkların yeri ve etkisi nedir?

3.Oturum "Gelecekte iş hayatında Çeşitliliğin yeri"

Gelecekte bizi nasıl bir işgücü profili
bekliyor?

Kuşaklar arası değer farklılıkları nedir?

İş yerleri gelecek için bugünden nasıl
konumlanmalı?



4.Oturum "Fark yaratabilmek":

İnsan olmaya dair; farklılıklar
aynılıklar

Başarılı bir toplum için bireyler ile
fark yaratmak?

İLİK ZİRVESİ
2017



İLİK ZİRVESİ
2017



ÇEŞİT

İLİK ZİRVESİ
2017



İLİK ZİRVESİ
2017



ÇEŞİT

İLİK ZİRVESİ
2017



İLİK ZİRVESİ
2017



ÇEŞİT

İLİK ZİRVESİ
2017



İLİK ZİRVESİ
2017



ÇEŞİT

KONUŐMACILARIMIZDAN BAZILARI



Eyüp Toprak
Great Place to Work Türkiye Enstitüsü Genel Müdürü



Fatmanur Erdoğan
Pozitif Psikoloji Akademi Kurucusu



Gökhan Denizhan
LC Waikiki İK Direktörü



Güray Karacar
TOFAŞ İletişim Direktörü



Neşe Gök
İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı



Nursel Ölmez Ateş
Ford Otosan İK Direktörü



Tolga Görgülü
Oyak Renault İK Direktörü



Üstün Dökmen
Psikolog, Yazar, Akademisyen

İLETİŞİM

Zirve Sekreteryası

Bilgide ve Uygulamada Çeşitliliği
Destekleme Derneği

Olcay Çalgın

Telefon : 0 532 738 77 09

E-Posta : olcaycalgin@ugurkocaktreyler.com.tr



Zirve Organizasyonu

PLAZA EVENT
Kongre Org. Tur. San. ve Tic. A.Ş.

Adres : İbrahim Yazıcı Plaza - 1 Ofis No:22
Üçevler 70. Sk. - Nilüfer

Telefon : 224 441 27 27 - 850 888 55 46

E-Posta : kongre@plazaevent.com.tr

